

**CONTOH LAPORAN ASSESSMENT CENTER  
PER KOMPETENSI**

**LAPORAN  
ASSESSMENT CENTER  
CALON ...  
PT ...  
TAHUN 2025**

NAMA  
....

---

PENGAMBILAN DATA

....

Disampaikan Oleh :

**PPSDM**  
Consultant  
[www.ppsdm.com](http://www.ppsdm.com)

**PT PRIMA PERSONA SUMBER DAYA MANDIRI**

**JAKARTA  
2025**

# RAHASIA

Nama  
Jabatan

## LAPORAN ASSESSMENT CENTER CALON ... PT ... TAHUN 2025

Nomor Test	:	..	Foto Peserta
Nama Lengkap	:	..	
Tempat / Tgl. Lahir	:	..	
Jabatan Saat ini	:	..	
Prospek Jabatan	:	..	
Pendidikan Terakhir	:	..	
Tujuan Pemeriksaan	:	..	
Tempat / Tgl. Test	:	..	

Jakarta, ...  
**PT PRIMA PERSONA SUMBER DAYA MANDIRI**  
A.n. Psikolog Pemeriksa

**Drs. BAGASKORO SUGOTO, M.A., Psikolog**

# RAHASIA

Nama  
Jabatan

## PSIKOGRAM POTENSI

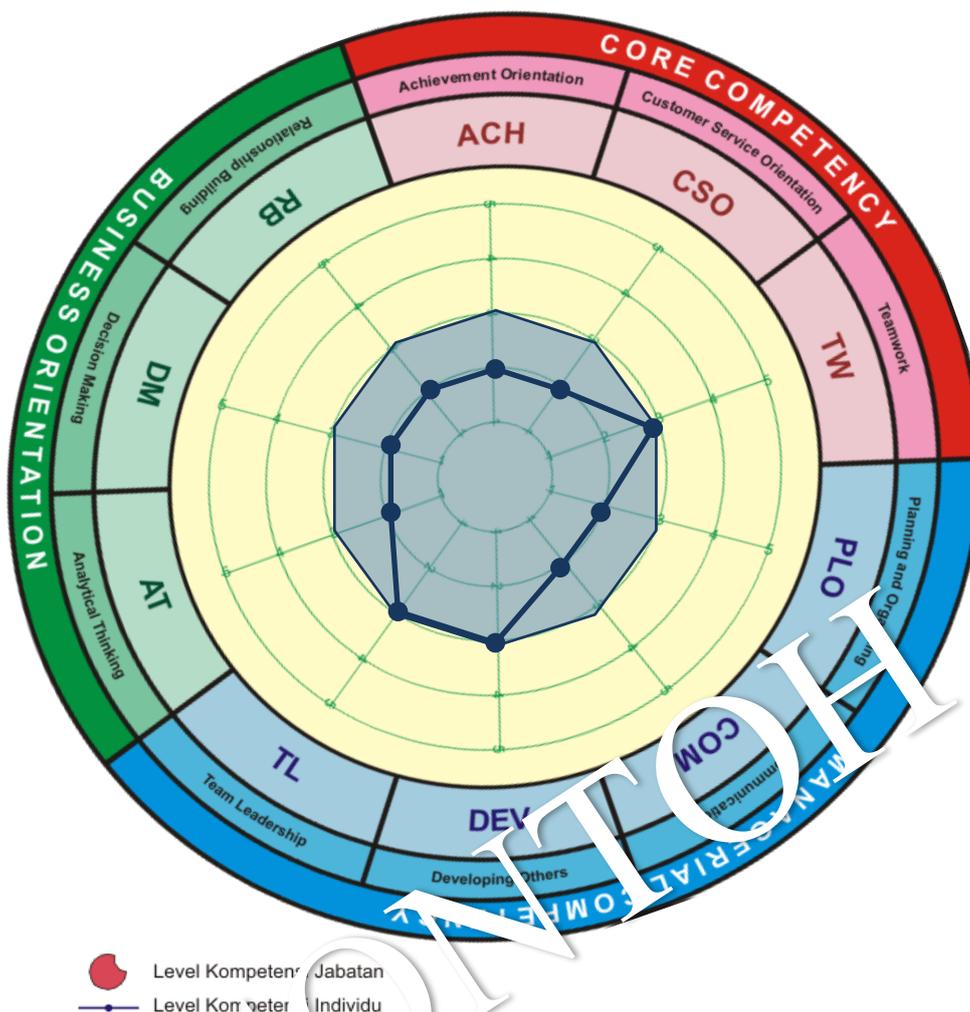
ASPEK PSIKOLOGIS	KETERANGAN	PENILAIAN						
		1	2	3	4	5	6	7
<b>A ASPEK INTELEKTUAL</b>								
<b>1 INTELIGENSI UMUM</b>	Gabungan keseluruhan potensi kecerdasan sebagai perpaduan dari aspek-aspek pembentukan intelektualitas				X			
<b>2 BERPIKIR ANALITIS</b>	Kemampuan menguraikan masalah menjadi bagian-bagian dan menemukan hubungan sebab akibat dari suatu situasi				X			
<b>3 LOGIKA BERPIKIR</b>	Kemampuan untuk mengorganisir proses berpikir yang menunjukkan adanya alur berpikir yang sistematis dan logis			X				
<b>4 FLEKSIBILITAS BERPIKIR</b>	Kemampuan mengalihkan perhatian dengan cepat dari satu masalah ke masalah lain.				X			
<b>5 KEMAMPUAN BELAJAR</b>	Kemampuan menguasai dan meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan kerja yang baru maupun yang telah dimiliki				X			
<b>B ASPEK SIKAP KERJA</b>								
<b>1 SISTEMATIKA KERJA</b>	Kemampuan dan ketrampilan menyelesaikan suatu tugas secara runtut, proporsional, sesuai dengan skala prioritas tertentu				X			
<b>2 TEMPO KERJA</b>	Kecepatan dan kecekatan kerja, yang menunjukkan kemampuan menyelesaikan sejumlah tugas dalam batas waktu tertentu				X			
<b>3 KETELITIAN</b>	Kemampuan bekerja dengan seksama untuk menghindari kesalahan atau kekeliruan				X			
<b>4 KETEKUNAN</b>	Daya tahan menghadapi dan menyelesaikan tugas sampai tuntas dalam waktu relatif lama dengan mencapai hasil yang optimal			X				
<b>5 KOMUNIKASI EFEKTIF</b>	Kemampuan menyampaikan pendapat secara lancar, sehingga mendengar pendapat dan bersedia mengikuti pendapatnya				X			
<b>C ASPEK KEPERIBADIAN</b>								
<b>1 MOTIVASI</b>	Keinginan meningkatkan hasil kerja dan selalu berfokus pada profit oportunitas				X			
<b>2 KONSEP DIRI</b>	Pemahaman atas kelebihan dan kekurangan diri sendiri				X			
<b>3 EMPATI</b>	Kemampuan memahami dan merasakan adanya permasalahan dan kondisi emosional orang lain			X				
<b>4 PEMAHAMAN SOSIAL</b>	Kemampuan bereaksi dengan cepat terhadap kebutuhan orang lain atau tuntutan lingkungan, serta memahami norma sosial yang berlaku.				X			
<b>5 PENGATURAN DIRI</b>	Kemampuan mengendalikan diri dalam situasi-situasi sulit dan kemampuan melakukan perencanaan sebelum bertindak.				X			
<b>TOTAL SKOR</b>					<b>57 = 81%</b>			

POTENSI / SUMBU X			
KUALIFIKASI		REKOMENDASI	SKALA
K-1	BAIK	BERKEMBANG WAJAR	100% ke atas
K-2	CUKUP	BERKEMBANG SPESIFIK	75% - 99%
K-3	KURANG	BERKEMBANG TERBATAS	74% ke bawah

# RAHASIA

Nama  
Jabatan

## DIAGRAM KOMPETENSI



● Level Kompetensi Jabatan  
● Level Kompetensi Individu

KOMPETENSI		LKJ	LKI	GAP	PCT	
CORE	ACHIEVEMENT ORIENTED	ACH	3	2	-1	67%
	CUSTOMER SERVICE ORIENTATION	CSO	3	2	-1	67%
	TEAMWORK	TW	3	3	0	100%
			9	7	-2	78%
MANAGERIAL	PLANNING & ORGANIZING	PLO	3	2	-1	67%
	COMMUNICATION	COM	3	2	-1	67%
	DEVELOPING OTHERS	DEV	3	3	0	100%
	TEAM LEADERSHIP	TL	3	3	0	100%
			12	10	-4	83%
BUSSINESS	ANALYTICAL THINKING	AT	3	2	-1	67%
	PS & DECISION MAKING	DM	3	2	-1	67%
	RELATIONSHIP BUILDING	RB	3	2	-1	67%
			9	6	-7	67%
TOTAL			30	23	-1	77%

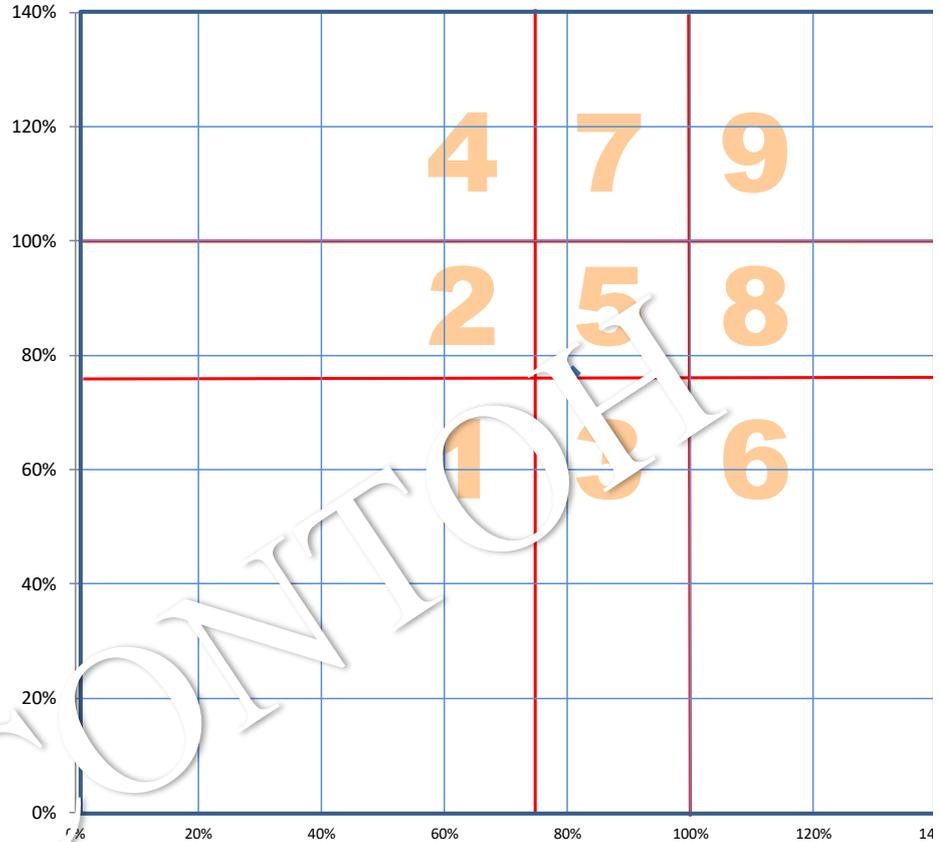
POTENSI / SUMBU X				
KUALIFIKASI		REKOMENDASI		SKALA
K-1	BAIK	READY NOW		100% ke atas
K-2	CUKUP	READY WITH DEVELOPMENT		75% - 99%
K-3	KURANG	NOT READY		74% ke bawah

# RAHASIA

Nama  
Jabatan

## GAMBARAN POSISI 9-CELL (KOMPETENSI DAN POTENSI)

<b>KOMPETENSI / SUMBU Y</b>	<b>SKALA</b>	100 % Ke Atas 75% - 99% 74 % Ke Bawah
	<b>REKOMENDASI</b>	READY NOW READY WITH DEVELOPMENT NOT READY
	<b>KUALIFIKASI</b>	K-1 BAIK K-2 CUKUP K-3 KURANG



X	81%	5
Y	77%	

POTENSI / SUMBU X		
KUALIFIKASI	REKOMENDASI	SKALA
K-1 BAIK	BERKEMBANG WAJAR	100% ke atas
K-2 CUKUP	BERKEMBANG SPESIFIK	75% - 99%
K-3 KURANG	BERKEMBANG TERBATAS	74% ke bawah

SKOR : 79%		REKOMENDASI PENERIMAAN	
KUALIFIKASI	REKOMENDASI	POSISI DALAM SEL	
K-1	SANGAT BAIK	PRIORITAS DISARANKAN SEL 9	
K-2	BAIK	DAPAT DISARANKAN SEL 7 atau 8	
K-3	CUKUP	MASIH DAPAT DISARANKAN SEL 5 atau 6	
K-4	KURANG	KURANG DAPAT DISARANKAN SEL 3 atau 4	
K-5	BURUK	TIDAK DAPAT DISARANKAN SEL 1 atau 2	

# RAHASIA

Nama  
Jabatan

## EXECUTIVE SUMMARY

---

- Dst
- Dst
- Dst
- Dst
- Dengan mempertimbangkan keseluruhan aspek tersebut di atas, maka dapat disimpulkan bahwa Saudara .... memiliki potensi yang tergolong Cukup di mana ia akan mampu berkembang secara spesifik. Sementara dari sisi kompetensi ia tergolong Fit dengan catatan, yakni mampu memenuhi sebagian kriteria yang disyaratkan. Dengan gambaran tersebut, maka ia tergolong **MASIH DAPAT DISARANKAN** untuk menduduki jabatan sebagai Supervisor di PT ...

Jakarta, ..  
**PT PRIMA PERSONA SUMBER DAYA MANDIRI**  
**A.n. Psikolog Pemeriksa :**

**Drs. BAGASKORO SUGOTO, M.A., Psikolog**  
No. HIMPSI : 0113C4633.

# RAHASIA

Nama  
Jabatan

## HASIL ASSESSMENT BERDASARKAN KOMPETENSI

### A. CLUSTER CORE COMPETENCY

<b>ACH</b>	<b>ACHIEVEMENT ORIENTED</b> Kemampuan bekerja dengan baik dan melampaui standar prestasi untuk mencapai tujuan dan memberikan hasil yang terbaik. Termasuk di dalamnya melakukan perbaikan terhadap proses kerja serta meningkatkan kualitas. Standar tersebut prestasi berupa <u>pencapaian diri sendiri terhadap ukuran yang objektif (<i>result orientation</i>)</u> , <u>perbaikan menuju peningkatan prestasi (<i>improvement</i>)</u> , <u>melebihi pencapaian orang lain (<i>competitiveness</i>)</u> , dan <u>mencapai sasaran yang menantang dan membuat sesuatu yang belum dilakukan orang lain (<i>innovation</i>)</u> .	Standar	3
		Individu	3
		Fit %	100
Uraian kompetensi ...			

<b>CSO</b>	<b>CUSTOMER SERVICE ORIENTATION</b> Kemampuan mengerti, memenuhi/melayani dan mengantisipasi kebutuhan pelanggan internal dan eksternal agar tercapai kepuasan pelanggan, sehingga mampu membangun dan menjaga loyalitas pelanggan. Menjadikan kepuasan pelanggan sebagai tujuan utama dalam pekerjaannya.	Standar	3
		Individu	3
		Fit %	100
Uraian kompetensi ...			

<b>TW</b>	<b>TEAMWORK</b> Kemampuan bekerja dengan orang lain secara kooperatif dan menjadi bagian dari kelompok dalam mencapai tujuan bersama, termasuk di dalamnya memberikan <u>partisipasi, kontribusi, dan meningkatkan kohesivitas kelompok</u> .	Standar	3
		Individu	2
		Fit %	67
Uraian kompetensi ...			

# RAHASIA

Nama  
Jabatan

## B. CLUSTER MANAGERIAL COMPETENCY

<b>PLO</b>	<b>PLANNING &amp; ORGANIZING</b> Kemampuan mengelola suatu perencanaan sebagai langkah mencapai sasaran. Termasuk di dalamnya menyusun rencana kegiatan, menetapkan dan mengelola sumber daya, mempertimbangkan waktu yang dimiliki dalam memantapkan strategi ataupun kebijakan dalam pencapaian sasaran tersebut, serta mampu mengintegrasikan upaya-upaya pelaksanaan lintas unit kerja untuk mengimplementasikan perencanaan	Standar	3
		Individu	2
		Fit %	67
Uraian kompetensi ...			

<b>COM</b>	<b>COMMUNICATION</b> Menyampaikan maksud/tujuan secara jelas; memberikan penekanan yang sesuai pada pokok-pokok yang penting dengan cara mengikuti alur yang runtut dan sistematis.	Standar	3
		Individu	2
		Fit %	67
Uraian kompetensi ...			

<b>DEV</b>	<b>DEVELOPING OTHERS</b> Kemampuan mengembangkan orang lain/bawahan dan hasilnya berpengaruh pada perbaikan dan peningkatan kinerja pribadi maupun organisasi.	Standar	3
		Individu	2
		Fit %	67
Uraian kompetensi ...			

<b>TL</b>	<b>TEAM LEADERSHIP</b> Kemampuan untuk mengambil peran sebagai pemimpin yang efektif dalam suatu kelompok, memberikan dorongan serta melibatkan anggota kelompoknya dalam pencapaian sasaran.	Standar	3
		Individu	2
		Fit %	67
Uraian kompetensi ...			

# RAHASIA

Nama  
Jabatan

## C. CLUSTER BUSINESS ORIENTATION COMPETENCY

<b>AT</b>	<b>ANALYTICAL THINKING</b> Kemampuan untuk melakukan proses analisis secara sistematis untuk memahami suatu situasi atau masalah yang meliputi proses <u>mengenal/mengidentifikasi data/informasi, melakukan penggalian informasi yang relevan, memilah, mengaitkan dan membandingkan sejumlah data</u> dari berbagai sumber. Berbagai data dan informasi yang digunakan didapatkan baik dari sumber internal maupun eksternal sehingga dikenali permasalahan secara akurat. Kemampuan memahami permasalahan termasuk di dalamnya permasalahan dalam bidang <u>operasional, taktis dan strategis.</u>	Standar	3
		Individu	2
		Fit %	67

Uraian kompetensi ...

<b>DM</b>	<b>DECISION MAKING</b> Kemampuan mengembangkan alternatif solusi dan menetapkan prioritas untuk selanjutnya membuat keputusan secara cermat dan akurat dengan memperhitungkan resiko yang akan timbul atas keputusan yang dibuat. Dalam beberapa situasi keputusan lebih dititik beratkan pada kualitas keputusan yang dihasilkan dan proses analisa (judgement). Pada kondisi dimana tidak tersedia informasi yang cukup, maka keputusan lebih dititik beratkan pada kecepatan pengambilan keputusan (decisiveness).	Standar	3
		Individu	2
		Fit %	67

Uraian kompetensi ...

<b>RB</b>	<b>RELATIONSHIP BUILDING</b> Kemampuan mengenali, mempertahankan, dan membangun hubungan jangka pendek, menengah dan jangka panjang yang penting dan memiliki nilai strategis. Memanfaatkan hubungan tersebut untuk menciptakan kesempatan dan untuk mendorong kemajuan bisnis	Standar	3
		Individu	2
		Fit %	67

Uraian kompetensi ...

# RAHASIA

Nama  
Jabatan

## KESIMPULAN

---

---

### Kekuatan

- Dst
- Dst
- Dst

---

---

### Kelemahan

- Dst
- Dst
- Dst

# RAHASIA

Nama  
Jabatan

## SARAN PENGEMBANGAN

---

### A. UNTUK PENUGASAN

- Dst
- Dst
- Dst

### B. UNTUK PENGEMBANGAN DIRI

- Dst
- Dst
- Dst